

Das Jahr neigt sich dem Ende zu und in vielen Unternehmen steht das **alljährliche Jahresgespräch** mit den Mitarbeitern an. Diese Gespräche dienen dazu, den eigenen Mitarbeitern ein umfangreiches Feedback zu geben und ihre **Jahresleistungen** angemessen zu reflektieren. Meist wird ein **Jahresgespräch** auch genutzt, um eine **Zielvereinbarung** für das kommende Jahr zu treffen und bei Bedarf über eine **Gehaltserhöhung** zu verhandeln.

Dabei ist es wichtig, dass sich Vorgesetzter und Mitarbeiter gut auf das Gespräch vorbereiten und Schwächen, sowie Stärken genau definieren. Um mögliche **Gehaltsverhandlungen** für den Arbeitgeber leichter zu gestalten bietet **BONAGO** zahlreiche Anlässe die Mitarbeiter zu belohnen und für das kommende Jahr zu motivieren. Eine gute Möglichkeit ist eine **Gehaltserhöhung** mit der **44 EUR** - Regelung.

Sie sind weder Lohnsteuer- noch Sozialabgabenpflichtig und der Arbeitnehmer erhält Brutto gleich Netto. Diese Regelung wird gerne für **erreichte Ziele** eingesetzt und kann als ein **Anreiz** für das kommende Jahr dienen. Eine weitere **steueroptimierte Möglichkeit** ist das **pauschalversteuerte Urlaubsgeld**. Der Arbeitnehmer erhält dank der Erholungsbeihilfe einen steueroptimierten Betrag von 156 EUR pro Kalenderjahr, welcher im Rahmen von Erholungszeiten eingesetzt werden kann.



## Fakten



- :) Wiederaufladbare Gutscheinkarte (Wert und Zeitpunkt frei wählbar)
- :) Optional auch als Mitarbeiterausweis mit Gutschein-Funktion
- :) Steuerbefreiter Sachbezug bis zu 44 EUR pro Monat
- :) Anspar- und Aufteilungs-Funktion
- :) Karte und Einlöse-Portal individualisierbar auf Corporate Design Ihres Unternehmens
- :) Schnittstelle zu anderen Systemen vorhanden
- :) Bequem online, mobil, telefonisch, postalisch oder per Fax einlösbar

Weitere Informationen finden Sie unter: [www.bonago.de/jahresgespräche](http://www.bonago.de/jahresgespräche)

Alternativ nehmen Sie für eine Beratung gerne direkt mit unseren Branchenexperten Kontakt auf unter: [www.bonago.de/kontakt](http://www.bonago.de/kontakt)



## Vorteile für Ihr Unternehmen

- :) Einsparung von Steuern und Sozialabgaben im Vergleich zu einer Brutto-Gehaltserhöhung
- :) Kontinuierlich wiederaufladbarer Mitarbeiterausweis ohne aufwendiges Belegmanagement gegenüber einzelnen Belohnungsmaßnahmen
- :) Einlöse-Portal kann auch als interne Kommunikationsplattform genutzt werden
- :) Kein administrativer Mehraufwand für Sie: BONAGO übernimmt die komplette Abwicklung – von der Gestaltung über die Aufladung bis hin zum Gutscheinversand

## Vorteile für Ihre Mitarbeiter

- :) Bis zu 528 EUR pro Jahr sind steuerfrei für den Arbeitnehmer (brutto=netto) und damit besser als eine Gehaltserhöhung in gleicher Höhe
- :) Individueller Mitarbeiterausweis im praktischen Scheckkartenformat für den Geldbeutel – jederzeit griffbereit
- :) Auswahl aus über 250 attraktiven Gutscheinpartnern
- :) Beträge können direkt nach der monatlichen Aufladung ausgegeben oder über einen längeren Zeitraum angespart werden

## Weitere Lösungen und Studienergebnisse



Der TankBON -  
der Tankgutschein für  
Mitarbeiter  
[www.bonago.de/loesungen/tankbon-fuer-mitarbeiter](http://www.bonago.de/loesungen/tankbon-fuer-mitarbeiter)



Die AzubiCARD -  
den Nachwuchs fördern  
[www.bonago.de/loesungen/azubicard](http://www.bonago.de/loesungen/azubicard)



Kostenlose  
Studienergebnisse  
[www.bonago.de/belohnungsstudie](http://www.bonago.de/belohnungsstudie)



## Über BONAGO

Die BONAGO Incentive Marketing Group GmbH wurde 2010 von Mark Gregg - dem Experten für Gutscheine und Incentives - gegründet. Das junge Unternehmen besetzt eine Vorreiterposition im Markt. Als Belohnungsexperte ist BONAGO führender Anbieter passender, zielerfüllender Belohnungslösungen für Marketing, Vertrieb und Personal.